

- 【1 目的】 「『高槻市みらいのための経営革新』に向けた改革方針」に基づき、人事関連諸制度の在り方や生産性向上につながる実効性のある取組を検討し、人事関連部局等に提言する。  
＜検討の方向＞
  - ・職員がやりがいを持てる人事制度の構築など、組織の活性化につながる手法を検討
  - ・市が実施する事業については、より一層の効率化を図り、生産性を向上させる余地がないか検討
- 【2 期間】 令和2年10月20日～令和3年2月18日
- 【3 委員】 本庁舎に勤務する副主幹級及び主査級の職員22名
- 【4 提言】

## ①人事異動分科会

提  
言

- ・自己申告制度の更なる活用によるモチベーションの向上（申告書提出の一部必須化など）
- ・コース別人事異動による効果的なジョブローテーション（目指す姿と求める人材をマッチング）
- ・業務時間の一部を自主的に所属外プロジェクトへ活用等（高槻市版20%ルールの創設）

## ③人事考課活用分科会

提  
言

- ・考課者の範囲と評価要素の配分の見直し
- ・相対評価の一部導入に向けた業績評価の数値化
- ・甘辛調整のための評価調整機構
- ・成績上位者への勤勉手当の傾斜配分
- ・育成面談の質の向上、人事考課制度の積極的な情報発信

## ②人材育成・研修分科会

提  
言

- ・段階的な人材育成に向けた研修プログラムを実施（管理職になる前段階から必要な能力の育成など）
- ・職員の上下水平間の連携を図る研修プログラムを実施（キャリアパスポートの導入）
- ・退職までを通じた切れ目のない育成、キャリアの蓄積
- ・年次別カラーの導入など、年次に応じた自覚を促進

## ④働き方改革（生産性向上）検討分科会

提  
言

- ・業務改善専任組織の設置、各所属に改善担当者を指名
- ・提案した業務改善について、他課への水平展開を促進
- ・個人目標設定シートに生産性向上の取組を加えるなど、職員の改善意識を醸成
- ・電子会議室に業務改善に関するトピックを立ち上げ（アイデアポストの導入）